Exemple de constat de dysfonctionnement

|  |  |
| --- | --- |
| **Nom et prénom du travailleur :**Fonction :Service : | **Date de l’incident :** |
| **Nom du supérieur hiérarchique :**Fonction :Service : |  |
| **Description du manquement professionnel constaté :** |
| **Avez-vous constaté les modifications de comportements reprises dans la liste ci-dessous ?** |
|

|  |
| --- |
| Troubles comportementaux |
| Amorphe |  | Agitation |  |
| Agressivité |  | Problèmes psychomoteurs (démarches ébrieuse, chutes, …)  |  |
| Euphorie |  | Haleine sentant l’alcool  |  |
| Tristesse |  | Comportement sexuel inapproprié  |  |
| Somnolence |  | Changements rapides de l’humeur  |  |
| Vomissement |  | Autre :  |  |
| Troubles du langage |
| Élocution difficile ou incompréhensible   |  | Logorrhée (besoin irrépressible de parler) |  |
| Mutisme |  | Autre : |  |
| Troubles cognitifs |
| Diminution de la vigilance |  | Perception altérée de la réalité |  |
| Perte de mémoire |  | Perception altérée des distances |  |
| Confusion mentale |  | Idées suicidaires exprimées |  |
| Autre : |  |  |  |

 |
| **Témoin éventuel de l’incident :**NOM, prénom : NOM, Prénom :Service : Service :**Le travailleur reconnait-il avoir consommé de l’alcool ou des drogues ?** OUI / NON**Conclusion du supérieur hiérarchique :** Etat compatible avec l’exécution du travail : OUI / NON**Quelles mesures ont été prises pour écarter le travailleur du service ?*** Dégrisement temporaire à l’infirmerie :
* Un des proches a été contacté et a ramené l’agent à son domicile :
* Un taxi a été appelé et a pris le travailleur en charge :
* Un collègue a raccompagné le travailleur à son domicile :

Nom et prénom du collègue :* Une ambulance a été appelée et a pris le travailleur en charge :
* Autre solution :

**Remarques éventuelles :****Nom, prénom et signature du supérieur hiérarchique :** |